

DEKLARACJA POLITYKI ERASMUS

Jesteśmy uczelnią, dla której współpraca międzynarodowa stanowi ważny element działalności artystycznej i naukowo-badawczej. Naszym celem jest umożliwienie studentom, jak również pedagogom i pracownikom Uczelni, zdobycia doświadczenia za granicą. Chcemy także pomagać młodym muzykom z naszej uczelni w przygotowaniu ich do znalezienia w przyszłości swojego miejsca w Europie, a tym samym w zdobyciu nowych kontaktów i doświadczeń poza granicami Polski.

Starania o pozyskanie nowych uczelni partnerskich i organizacja współpracy międzynarodowej jest jednym z priorytetów UMFC na najbliższe lata. Studenci, którzy wezmą udział w programie będą mogli uzyskać cenne doświadczenie i poszerzyć swoją wiedzę o znajomość kultury muzycznej różnych państw. Nauczyciele akademicy poprzez wyjazdy do uczelni partnerskich będą mogli czerpać wiedzę z doświadczeń innych pedagogów, co przyczyni się do ich rozwoju zawodowego, zarówno w pracy dydaktycznej jak i artystycznej.

Działania zmierzające do internacjonalizacji uczelni na wszystkich poziomach edukacji, realizowane są m.in. poprzez mobilność studentów, kadry akademickiej i administracyjnej. Aktywności te stanowią ważny element strategii rozwoju UMFC i wpisują się w zasady Programu Erasmus+ zawarte w Deklaracji Polityki Erasmusa (Erasmus Policy Statement).

Nawiązanie współpracy z uczelniami partnerskimi odbywa się poprzez bezpośrednie kontakty kadry akademickiej, która dzięki swojej otwartości i mobilności rozszerza istniejące już umowy o nowe obszary. Jednym z głównych celów uczelni jest zwiększenie liczby osób wyjeżdżających na stypendium jak i stworzenie atrakcyjnego programu dla studentów przyjeżdżających. Ważnym elementem naszej oferty dydaktycznej dla studentów zagranicznych, jest możliwość studiowania w języku angielskim na dwóch wydziałach, w specjalności gra na fortepianie oraz śpiew solowy.

Współpraca w ramach międzynarodowych projektów i internacjonalizacja studiów jest jednym z głównych celów strategii rozwoju uczelni. Uczestnictwo w międzynarodowych projektach artystycznych i dydaktycznych powinno prowadzić do zrównoważonych korzyści dla każdej ze stron umowy i wzrostu zaangażowania w tego typu aktywność społeczności akademickiej.

Osoby odpowiedzialne za realizację międzynarodowych projektów dokładają wszelkich starań, aby w przyszłe międzynarodowe przedsięwzięcia zaangażować jak największą liczbę studentów i wykładowców. Administracja uczelni zapewnia odpowiednie zaplecze organizacyjne, regulacyjne i prawne dla realizacji postanowień umów wielostronnych. Postępy z realizacji danego przedsięwzięcia są monitorowane, relacjonowane w okresowych raportach i publikowane. Udział studenta w programie Erasmus+ jest zawsze odnotowywany w Suplemencie do Dyplomu i potwierdzany certyfikatem. Zaangażowanie się w międzynarodowe przedsięwzięcia będzie brane pod uwagę przy okresowej ewaluacji pracowników oraz rozpoznawane jako istotny aspekt rozwoju zawodowego. Mamy nadzieję, że dzięki udziałowi w programie Erasmus+ i innych projektach wielostronnych w ramach uczelni, dokona się przemiana mająca na celu umiędzynarodowienie i modernizację, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej dotyczącymi szkolnictwa wyższego w Europie.

Program Erasmus+ jest wyjątkowo atrakcyjny dla młodych ludzi. Oferta studiowania lub odbycia praktyki za granicą jest jednym z ważnych argumentów w procesie pozyskiwania nowych kandydatów. Uczelnia czyni nieustanne starania, aby poprawić jakość kształcenia.

Mobilność studentów i kadry naukowej sprzyja podwyższaniu poziomu edukacji. Dzięki uczestnictwu w programach międzynarodowych uczelnia nie tylko wzmacnia dotychczasowe mechanizmy kontroli jakości kształcenia, ale także je udoskonala i wprowadza zmiany dostosowując proces edukacji do najwyższych międzynarodowych standardów. Prowadzenie zajęć przez dydaktyków z innych krajów oraz możliwość studiowania w międzynarodowym środowisku zwiększa kompetencje zawodowe, społeczne i interkulturowe studentów. Absolwent, stypendysta programu Erasmus+, jest dobrze przygotowany do pracy w międzynarodowym środowisku, z ludźmi pochodzącymi z różnych kultur. Uczestnictwo w programach międzynarodowych podwyższa prestiż uczelni, przyciąga dobrych studentów oraz aktywną kadrę akademicką. Także mobilność pracowników administracji, udział w międzynarodowych szkoleniach, jest okazją do wymiany doświadczeń i wiedzy na temat dobrych praktyk, co usprawnia zarządzanie uczelnią.

UMFC realizuje założenia Strategii Lizbońskiej poprzez udział w tworzeniu Europejskiej gospodarki opartej na wiedzy. W celu kształcenia absolwentów wyposażonych w innowacyjną wiedzę i umiejętności

pożądane na rynku pracy, UMFC kładzie nacisk na internacjonalizację procesu kształcenia. Głównymi celami w okresie 2020-2027 jest zwiększenie stopnia internacjonalizacji procesu kształcenia poprzez wymianę nauczycieli oraz zwiększenie liczby studentów zagranicznych studiujących w UMFC. W celu uatrakcyjnienia oferty dla studentów zagranicznych zwiększana będzie liczba przedmiotów realizowanych w języku angielskim, ze szczególnym naciskiem na tworzenie programów dedykowanych wybranym kierunkom studiów. Pracownicy akademicy będą zachęceni do udziału i koordynowania projektów wielostronnych prowadzących do tworzenia programów studiów oferowanych w języku angielskim. Możliwości studiowania na UMFC będą upowszechniane w trakcie międzynarodowych konferencji i spotkań. Dotychczasowe partnerstwa w zakresie zarówno badawczym, jak i dydaktycznym zostaną poddane analizie w celu stworzenia sieci, których zadaniem będzie rozwój nowych koncepcji dydaktycznych oraz rozwoju kadry.

Działania wpisujące się w misję i strategię umiędzynarodowienia UMFC realizowane będą w dalszym ciągu poprzez promowanie mobilności studentów i pracowników w ramach projektu KA103, organizowanie wspólnych koncertów międzynarodowych i wydarzeń artystycznych.

Zintensyfikowanie udziału pedagogów w kursach mistrzowskich, konferencjach naukowo-artystycznych odbywających się ramach programu Erasmus+ zarówno za granicą jak i na naszej uczelni, pozwoli na nawiązanie nowych kontaktów i spopularyzuje wiedzę o programie wśród większej liczby studentów. Jednocześnie takie działania wpłyną na wzbogacenie oferty dydaktycznej i podniesienie jakości kształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, co jest zgodne z misją i strategią UMFC.

Pracownicy niedydaktyczni, w zaprzyjaźnionych uczelniach zagranicznych uzyskają możliwość poznawania mechanizmów funkcjonowania tych uczelni, zapoznawania się z odmienną strukturą organizacji pracy, dobrymi praktykami i metodami zarządzania, a tym samym przyczynią się do modernizacji i poprawy funkcjonowania działów administracyjnych UMFC.

Pracownicy z działu wydawnictw, nauki, biblioteki czy fonoteki, poprzez wymianę doświadczeń i zdobywanie wiedzy w zakresie organizacji pracy będą modernizować naszą uczelnię i poprawiać jakość pracy w tych wszystkich obszarach, które mają wspierać przebieg procesu edukacyjnego i artystycznego w UMFC.

Doskonałą platformą do rozwijania aktywności mających na celu realizację strategii instytucjonalnej jest członkostwo w AEC (Association Europeenne des Conservatoires, Academies de Musique et Musikhochschulen), które umożliwia wymianę dobrych praktyk pomiędzy europejskimi i światowymi uczelniami muzycznymi podczas corocznych spotkań władz uczelni i przedstawicieli biur międzynarodowych.

Realizacja programu Erasmus+ w istotny sposób wpływa na UMFC. Jego rola jest doceniana przez władze uniwersytetu i stanowi integralną część strategii rozwoju uniwersytetu oraz działań biura współpracy międzynarodowej. Strategia ta, zakładająca współpracę i umiędzynarodowienie jest realizowana w wielu wymiarach, spośród których należy podkreślić budowanie rozległych, trwałych i efektywnych kontaktów zagranicznych wzmacniających prestiż uczelni, rozwój oferty dydaktycznej poprzez wspieranie międzynarodowych kursów mistrzowskich, udział w międzynarodowych konferencjach za granicą, czy organizowanie seminariów, kursów i koncertów.

Dzięki wieloletniemu już funkcjonowaniu programu na uczelni zostały utworzone dziesiątki osobistych kontaktów międzynarodowych na poziomie kadry akademickiej uczelni partnerskich w wielu krajach europejskich, skutkujących ożywioną wymianą artystyczną między tymi ośrodkami i stymulujących rozwój nowych inicjatyw koncertowych czy warsztatowych.

Dalsze uczestnictwo w programie pozwoli uczelni na kontynuowanie wcześniej podjętych działań a także, w perspektywie długofalowej, będzie stanowiło istotny element podnoszenia atrakcyjności oferty dydaktycznej i artystycznej.

W związku ze wzrastającą popularnością Programu Erasmus+ na naszej uczelni, celem podejmowanych działań jest umożliwienie wyjazdów jak największej liczbie zainteresowanych studentów i pracowników. Chcielibyśmy, aby liczba ta systematycznie rosła i aby z roku na rok coraz większa grupa korzystała z benefitów programu, takich jak szansa zdobycia nowych doświadczeń, rozwinięcia umiejętności, pogłębienia wiedzy i kompetencji zawodowych.

Monitorowanie i wsparcie przebiegu mobilności jest codzienną pracą osób zaangażowanych w realizację projektu. Obok pracowników biura Erasmus+ w bieżącą obsługę i pomoc studentom i

pracownikom biorącym udział w programie angażują się pracownicy dziekanatów, działu finansów, działu nauczania a także dziekani wydziałów, kierownicy katedr i pedagodzy.

Biuro Erasmus+ zajmuje się pomocą w przygotowaniu dokumentów koniecznych do realizacji wyjazdu, szczególną uwagę przykładając do prawidłowego i dokładnego wypełnienia Porozumienia o programie studiów/praktyk w przypadku studentów i Porozumienia o programie nauczania/szkolenia w przypadku pracowników dydaktycznych i administracyjnych. Dbamy o terminowe wypłacanie kolejnych transz stypendiów, odpowiadamy na wszystkie pytania dotyczące zasad i procedur obowiązujących w programie, wyjaśniamy wątpliwości, jesteśmy w stałym kontakcie mailowym z osobami z biur Erasmus+ w partnerskich uczelniach, dzięki czemu możemy na bieżąco reagować w sprawach wymagających interwencji. Jesteśmy do dyspozycji osób wyjeżdżających lub zainteresowanych wyjazdem, dbając jednocześnie o terminowe przygotowanie umów między beneficjentami a uczelnią, monitorując przepływ dokumentów i informacji między aplikującymi studentami i pracownikami a uczelniami partnerskimi i służąc pomocą w dopełnieniu wszystkich formalności związanych z zakończeniem i uznaniem mobilności.

Wsparcie, jakiego staramy się udzielać pracownikom zgłaszającym chęć udziału w programie, wyraża się dodatkowo w pomocy przy wysyłaniu ofert dydaktycznych do uczelni zagranicznych, pośredniczeniu w nawiązywaniu kontaktu z tymi uczelniami, oferowaniu pomocy przy rezerwacji i zakupie biletów lotniczych.

Wszystkim studentom i pracownikom przyjeżdżającym do UMFC z uczelni partnerskich, oprócz wsparcia wynikającego z zasad programu, staramy się służyć pomocą i radą w kwestiach dotyczących organizacji ich pobytu, a także we wszystkich innych życiowych, często nieoczekiwanych czy trudnych do rozwiązania z powodu braku znajomości tutejszych realiów, sprawach.